

DATOS DE LA PERSONA ASPIRANTE	CALIFICACIÓN
Nombre y apellidos: _____ DNI/NIE/Pasaporte: _____	<hr/> Numérica de 0 a 10, con dos decimales

PRUEBAS DE ACCESO A CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR

Resolución de 26 de diciembre de 2019, BOA 13/01/2020

PARTE COMÚN

APARTADO: INGLÉS.

The pioneering Spanish company where staff work a four-day week

A four-day week earning the same salary has become a reality in Spain as a company in the southern Spanish city of Jaén, Software Delsol, this month reduced the hours of its 181 employees.

The majority of the company's staff already work from either Monday to Thursday or Tuesday to Friday to guarantee customer service for the company's 53,000 clients.

The four-day week has been made possible by employing 25 new workers, enabling a reduction of hours from 40 a week to 36 in winter and 28 in summer.

The idea of the four-day week had been tried – without success – in Finland and there were some experiments with it in New Zealand. But when it was implemented at Microsoft in Japan, sales increased by 40%.

Messeguer, the Chief Executive Officer, is clear that the initiative is just another innovative step towards the development not only of the firm's products but also of its human resources.

Established 26 years ago and located in the Geolit Science and Technology Park, the company's headquarters⁽¹⁾ are designed with both leisure and productivity in mind; more formal customer service zones combine with areas for informal meetings and sofas to relax on, not to mention the gym, paddle tennis court and outdoor pool.

Staff also enjoy free lunches and the company offers scholarships, health insurance and the possibility of working from home, as one employee does from Bordeaux, all of which improves the work-life balance.



But does the four-hour week affect productivity? 'It means improved well-being at work, better customer service and also greater productivity,' says Messeguer. The company also believes that a shorter week leads to less absenteeism and greater staff loyalty. 'The atmosphere is great and that is also reflected in the company's results,' says Juan Antonio Mallenco, head of Communications who believes that a company can be profitable and sustainable by taking care of internal resources, because, as he points out, 'a satisfied employee means a satisfied customer.'

20/01/2020

GINÉS DONAIRE. English version by Heather Galloway
Adapted from elpais.com/elpais/inenglish/

(1) Headquarters: company's head office.

1. Are these sentences true or false according to the text? Please write 'True' or 'False' next to each sentence and justify your answers by quoting the relevant information from the text: (2 marks)

a. The four-day week experiment was tremendously successful in Finland. _____

b. The company's head office is designed thinking only of the employees' free time. _____

2. Answer the following questions with information from the text, but using your own words: (2 marks)

a. As well as working only 4 days per week, what other advantages does the company offer its employees?



- b. What positive results does the company get from the four-day week? Mention 2 of them.

3. Find words or phrases in the text with these meanings: (1 mark)

- a. A fixed amount of money paid regularly to a person for work. _____
- b. grew in size, strength or quality. _____
- c. grant; money you get to study. _____
- d. The opposite of 'longer'. _____

4. Complete the following sentences. The meaning should be the same as that of the sentence above: (2 marks)

- a. He didn't work hard enough. He lost his job.

If he had _____

- b. The head of Communications said 'Our company is profitable and sustainable because we take care of internal resources'.

The head of Communications said _____

5. Write a composition. Choose ONE of the following topics (120 words) (3 marks)

- a. Advantages and disadvantages of working in another country.
- b. The importance of feeling happy at work.



INSTRUCCIONES DE APLICACIÓN Y MATERIALES PERMITIDOS

No se permite el uso de diccionario.

El examen se califica sobre un total de 10 puntos. La puntuación parcial de cada una de las preguntas figura ente paréntesis al lado del cada enunciado.

Pregunta 1:

La respuesta correcta consiste en indicar si la afirmación es TRUE o FALSE y en justificar la elección citando del texto, reproduciendo las palabras textuales entre comillas, aportando toda la información relevante sin excederse.

Se otorgará un punto a cada frase, siempre que tanto la denotación de Verdadero o Falso como su justificación sean correctas. La cita debe ser coherente. En el caso de que la justificación sea excesiva o escasa, se podrá otorgar medio punto por frase. No puntuarán aquellas respuestas en las que la denotación de Verdadero o Falso no vaya acompañada de su correspondiente justificación o ésta sea incorrecta.

Pregunta 2

La respuesta correcta consiste en expresar la información que aparece en el texto, pero con sus propias palabras sin copiar del texto e incluyendo toda la información relevante. Se valorará tanto el aspecto formal como la adecuación de cada respuesta a la cuestión formulada. Se otorgará un punto a cada respuesta correcta.

En todo caso, se penalizará la reproducción fiel del texto, otorgando a cada frase 0,25. Si la reproducción es parcial se otorgará 0,5 por frase.

Pregunta 3

La respuesta debe ser la palabra o expresión precisa y equivalente 100% a la definición que se da. A cada respuesta correcta se le otorgarán 0,25 puntos.

No puntuarán las respuestas que incluyan varias opciones como posibles respuestas, aunque entre ellas se encuentre la correcta.

No puntuarán las respuestas que reproduzcan fragmentos u oraciones completas, aunque en ellas aparezca la palabra o expresión correcta.

Pregunta 4

Es importante la adecuación semántica y la corrección de la estructura morfosintáctica.

No se deben cambiar los componentes léxicos de la oración. Sólo debe cambiar la estructura de la misma.

Pregunta 5

Se observará, en primer lugar, que el aspirante se atiene en su escrito al tema y extensión propuestos y se valorará su capacidad comunicativa en inglés, el uso correcto de las estructuras gramaticales (se penalizarán los errores ortográficos y la falta de coherencia sintáctica), el vocabulario adecuado y preciso (se penalizarán los usos impropios e imprecisos de las palabras) y el orden y coherencia en la exposición, el uso de párrafos, la creatividad. Se podrá penalizar la falta de orden y limpieza con hasta 1 punto.

No se permite la reproducción literal y continuada de fragmentos del texto inicial.