

DATOS DEL ASPIRANTE	CALIFICACIÓN
Apellidos: _____ Nombre: _____ DNI: _____ IES: _____	_____  Numérica de 0 a 10, con dos decimales

**PRUEBAS DE ACCESO A CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR**

**Resolución de 31 de enero de 2019, BOA 08/02/2019**

**PARTE ESPECÍFICA**

**OPCIÓN C. HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES: 2ª LENGUA**

**EXTRANJERA. FRANCÉS**

**Lisez attentivement le texte et répondez aux questions suivantes**

**Les femmes gagneront autant que les hommes en... 2186**

Le bras de fer continue. Malgré de nombreuses initiatives, la parité salariale n'est pas encore là. Selon un rapport, il faudra attendre 170 ans avant de connaître une véritable égalité des sexes au travail. (...)

Selon un rapport, si la réduction de l'écart de rémunération entre homme et femme ne s'intensifie pas, la parité salariale sera effective... en 2152. Dans 136 ans. Et ce n'est pas tout! Un second rapport publié ce mercredi par le Forum économique mondial estime quant à lui que, si l'évolution actuelle ne s'accélère pas, il faudra attendre jusqu'en 2186 pour que les salaires des hommes et des femmes soit enfin égaux. Soit 170 ans! Comment ce chiffre a-t-il été obtenu? En analysant quatre indicateurs, opportunités économiques, éducation, la santé

et l'émancipation politique. Et les enseignements sont bien plus alarmants que ceux du rapport américain: l'égalité entre les sexes recule dans tous les secteurs de l'économie.

Les progrès effectués ont été réduit à néant en quelques années, assène le rapport. Après une année record en 2013, jamais le fossé entre les sexes n'avait été aussi élevé dans le monde. «Le fossé entre les sexes, désormais de 59%, est plus élevé qu'il n'a jamais été depuis 2008. Les progrès se sont inversés, après avoir atteint leur pic en 2013», peut-on lire dans le rapport. «Le monde économique risque de gâcher un nombre alarmant de talents s'il n'agit pas rapidement pour réduire les inégalités entre les sexes, qui peuvent compromettre la croissance et priver certaines économies de possibilités concrètes de développement», précisent encore les auteurs de cette étude.

Et la France dans tout cela? Bon ou mauvais élève? Plutôt la seconde option, puisque dans ce classement, la France n'arrive qu'à la 17e place, derrière l'Allemagne (13e), mais tout de même devant le Royaume-Uni (20e) et les Etats-Unis (45e). En tête du classement, on retrouve l'Islande - où les femmes se sont mises hier en grève contre les inégalités salariales - , devant la Finlande, la Norvège et la Suède. Petite précision: le Rwanda arrive devant l'Irlande à la 5e place. Les Philippines suivent ensuite devant la Slovénie, la Nouvelle-Zélande et le Nicaragua.

Par Quentin Périnel. Publié le 26/10/2016. Le Figaro

**1. Dites Vrai ou Faux. Justifiez vos réponses en vous aidant du texte.  
(deux points)**

- Il faudra attendre beaucoup de temps pour que le salaire d'un homme soit le même que celui d'une femme.
- On avait progressé, mais on a reculé les dernières décennies à cet égard.
- L'égalité salariale est très importante pour l'économie d'un pays.
- La femme du Tiers Monde a le pire situation.

**2. Faites une liste des pays qui sont nommés au texte, selon le traitement qu'ils donnent à la parité salariale. (deux points)**

3. **Cherchez dans le texte un synonyme de:** (un point et demi)

- Temps futur ou avenir.
- Saboter.
- Cessation collective du travail en vue d'appuyer des revendications professionnelles.

4. **Grammaire.**

4. a. Mettez la phrase suivante au présent de l'indicatif: *Selon un rapport, il faudra attendre 170 ans avant de connaître une véritable égalité des sexes au travail.* (un demi point)

---

---

4.b. Transformez la phrase suivante: *Les progrès effectués ont été réduits à néant en quelques années.* (un point)

En quelques années, on ... \_\_\_\_\_

---

**5. Expression écrite. Cent mots environ. Choisissez entre: (trois points)**

**a. Qu'est-ce qu'on peut faire pour atteindre la parité réelle, à votre avis?**

**b. Imaginez que vous êtes une femme essayant d'obtenir un travail.**

**Écrivez une lettre à l'entrepreneur en lui expliquant les avantages de votre engagement.**

**Instrucciones de aplicación, materiales permitidos y criterios de calificación:**

No se permite el uso de diccionarios, traductores o cualquier otro material de consulta.

La distribución de las calificaciones es la que figura en el enunciado de cada pregunta.

En la pregunta 1, la justificación debe hacerse con frases del texto. Por el contrario, la redacción (pregunta 5) debe elaborarse obligatoriamente sin copiarlo o parafrasearlo.

La redacción debe contener información nueva, su progresión y desarrollo debe ser coherente y su expresión debe respetar las normas de corrección gramatical.