



**GOBIERNO
DE
CANTABRIA**



**CONSEJERÍA DE EDUCACIÓN
FORMACIÓN PROFESIONAL
Y TURISMO**

PRUEBAS DE ACCESO A LOS CICLOS FORMATIVOS DE GRADO SUPERIOR

Convocatoria de 13 de julio de 2020 (Resolución de 2 de marzo de 2020)

DATOS DEL ASPIRANTE	CALIFICACIÓN
Apellidos:	
Nombre:	
D.N.I.:	

GRADO SUPERIOR – PARTE ESPECÍFICA
Opción A.- SEGUNDA LENGUA EXTRANJERA-FRANCÉS

Mantenga su **DNI en lugar visible** durante la realización de la prueba.
Lea detenidamente los enunciados de las cuestiones.
Cuide la presentación (orden, claridad y limpieza). **Destaque las soluciones.**
Duración de la prueba: 1 HORA Y MEDIA

TEXTE

Journaliste : – Bonjour Philippe Duport !

Philippe Duport : – Bonjour Camille, bonjour à tous !

Journaliste : – Nous sommes donc appelés à rester chez nous dès aujourd’hui midi et pour les 15 prochains jours y compris pour travailler, ce qui veut dire que des millions de Français passent au télétravail. Alors on passe en revue les bonnes pratiques et les moins bonnes avec vous.

Philippe Duport : – Oui, et pour cela j’ai interrogé un expert, hein, il est directeur de l’ingénierie pour Oracle. Il gère une centaine de personnes présentes sur les cinq continents, qui travaillent depuis des années, ce qu’on appelle en "total remote", c’est-à-dire qu’ils sont chez eux, qu’ils ne se voient jamais, qu’ils sont en télétravail total. Julien Dollon affirme tout d’abord que le télétravail exacerbe les défauts et les qualités d’une entreprise et d’une équipe. Si elle est malsaine, le télétravail va être catastrophique. Si elle est bonne, la vitesse de l’équipe va être multipliée par deux. Le manager trop porté sur le contrôle va appeler toutes les heures. Le salarié démotivé ne va plus rien faire. Et l’hypermotivé, lui, il va risquer le burn out.

Journaliste : – Il y a des conseils pratiques à respecter, hein ?

Philippe Duport : – Oui, le premier concerne la santé. Quand on travaille de chez soi, on marche beaucoup moins parce qu’on n’a plus de trajets ni même de petites marches dans les couloirs de l’entreprise, pour aller à la photocopieuse ou à la machine à café. « Au bout de trois mois, on a tous pris des kilos », assure Julien Dollon. Il faut donc faire de l’exercice chez soi, s’étirer, prendre soin de son dos. Cela commence en investissant dans un siège digne de ce nom.

Journaliste : – Et quels sont ses conseils pour manager des salariés à distance ?

Philippe Duport : – Alors Julien Dollon préconise de remplacer les réunions téléphoniques par des appels individuels courts, de deux-trois minutes. Au cours de ces appels, on prend des nouvelles du salarié, on s’intéresse véritablement

à sa vie et on n'est surtout pas dans le contrôle, hein, dans la distribution des tâches, mais on développe l'autonomie. Comment ? Eh bien en redonnant la vision à moyen et long terme, en parlant de stratégie beaucoup plus que de tactique.

Journaliste : – Mais comment faire pour partager tous ensemble ?

Philippe Duport : – Alors, il faut faire régulièrement, via Skype ou, mieux via Zoom, des moments de partage où l'on parle de tout et de rien. Julien Dollon me disait que vendredi dernier, sa centaine de salariés avaient passé pas moins de cinq heures, cinq heures connectées à simplement bavarder et même à jouer de la musique tous ensemble.

Journaliste : – C'est mon boulot avec Philippe Duport sur France info. Merci Philippe !

Source : www.partajondelfdalf.com © 2020

QUESTIONS

1. COMPRÉHENSION (3 points)

1.1. Vrai ou faux. D'après le texte dites si c'est vrai ou faux et justifiez votre réponse :

- Le télétravail diminue les défauts et les qualités d'une entreprise et d'une équipe.

- Les réunions téléphoniques sont suffisantes pour mener une entreprise en « *total remote* ».

1.2. Répondez aux questions en évitant de recopier le texte :

- Quelle population est concernée par le texte, de qui parle-t-on dans le texte ?

- Quel est le conseil pratique qu'il donne dans le texte ?

2. LEXIQUE (2 points)

- Trouvez dans le texte un antonyme du mot : « dépendance ».
- Trouvez dans le texte un synonyme équivalent à : « remplacer ».
- Donnez une définition du mot « bavarder »
- Expliquez avec vos propres mots : « parler de tout et de rien ».

3. GRAMMAIRE (3 points)

- Mettez la phrase a la voix passive :

« Il gère une centaine de personnes présentes sur les cinq continents. »

- Changez cette phrase à la forme affirmative totale:

« Ils ne se voient jamais »

4. COMPOSITION (2 points)

Quel est votre avis sur le télétravail ? (60 mots environ).